

LAS CUENTAS CLARAS Y EL CHOCOLATE ESPESO

Como bien sabe la plantilla de Gearbox, desde la representación social hemos mantenido en los últimos días una serie de reuniones con la dirección a fin de introducir algunos cambios en el calendario laboral del mes de diciembre. En resumen, la historia es la siguiente: una vez la dirección nos comunicó que la línea 1 de montaje no se trasladaría a finales de año, nos planteó la posibilidad de cambiar el 16 de diciembre por el 9 del mismo mes, tal y como ya propuso **CCOO** en su momento. Es decir, ante la nueva coyuntura productiva la dirección rectificaba y accedía a fijar el 9 de diciembre como día de jornada industrial. Pues bien, con el objetivo de otorgar a la semana del puente un atractivo social y familiar mayor, desde **CCOO** solicitamos que el día 7 se sumara a la propuesta a cuenta de la bolsa de horas. UGT se sumó a nuestra petición pero no pareció entender que se trataba de una postura que ni excluía ni condicionaba el acuerdo. **De hecho, ante la negativa de la dirección de añadir el día 7 desde CCOO estábamos dispuestos a cambiar únicamente el día 16 por el 9, por lo expuesto anteriormente.** Pero la negativa de CGT y la posición intransigente de UGT lastró el acuerdo final. A **CCOO** nos molesta profundamente que otras organizaciones sindicales hablen por nosotros en sus hojas informativas. Por ello, creemos necesario dejar las cuentas claras.

Situación productiva y traslado de la Línea 1

Hace unos días la dirección nos transmitió oficialmente la decisión de postergar el traslado de la Línea 1 de montaje presumiblemente hasta el mes de agosto de 2012. La razón para tal cambio de planes viene motivada por la asignación a Gearbox de 3000 cambios hasta finales de año y a que el consorcio planteaba realizar el traslado en apenas tres semanas. En paralelo, se demora seis meses la decisión respecto a la adjudicación del nuevo modelo MQ 250 debido a que las previsiones productivas para 2012 han bajado en el consorcio Volkswagen y se prevé que hasta el verano de 2013 no será necesaria la fabricación de los 500 cambios diarios que conllevaría la asignación del MQ 250. **En cualquier caso, cabe esperar que el nuevo modelo sea asignado a Gearbox puesto que si bien nuestra oferta no supera a la de Skoda en términos económicos sí que la superamos en términos de calidad y fiabilidad, conscientes además de los problemas técnicos que Skoda ha presentado en sus dos últimos lanzamientos y la producción del GA y GA+.**

Renovación del personal eventual

Hoy día 30 se les acaba el contrato a los 242 compañeros/as de contrato eventual. **De los 242 se renovarán 202 contratos hasta el 31 de enero, de los cuales habrán algunos pases a indefinido.** Desde **CCOO** valoramos positivamente que se renueve a más del 80% del personal eventual y que de nuevo se abra la puerta a la contratación indefinida en Gearbox. Sin embargo, consideramos que la empresa ha de mejorar en cuanto a la planificación y especialmente respecto a la comunicación con el personal afectado. Como hemos dicho cada vez que se ha dado esta situación, no estamos de acuerdo en que se les reúna el último día y separar al personal en dos grupos según renueven o no, sea la manera más adecuada y correcta de realizar la gestión.

Comisión de productividad

El pasado lunes se reunió la comisión de productividad para tratar algunas problemáticas que afectan al taller y especialmente a los grupos que ya han sido trasladados. **Nuestra preocupación principal es que la mejora de los índices de productividad no recaiga sobre el lomo de los trabajadores y que se atiendan las peticiones del comité de seguridad y salud respecto a la ergonomía de los puestos de trabajo.** En la reunión, la dirección nos expresó que se estaban cumpliendo los objetivos previstos y que por ejemplo se había mejorado sustancialmente en cuanto a la supresión de los tiempos pasivos (pulmones intermedios) y a la detección de averías. En este sentido, desde **CCOO** solicitamos el "Lay out" final del taller y más información sobre el método que utiliza la empresa en el cálculo de los tiempos de ciclo por máquina.

De igual manera, se trató en la comisión el papel que debería desempeñar en el futuro el recién inaugurado Centro de Entrenamiento. **La previsión es que en los próximos meses pasen a realizar una fase de formación la práctica totalidad de la mano de obra directa de Gearbox, en concreto un total de 682 acciones formativas según datos proporcionados por la propia dirección.** Desde **CCOO** pensamos que la formación continua de la plantilla mejorará nuestra posición en el consorcio. Ahora bien, opinamos que tal formación debería realizarse dentro de la jornada laboral y que de ser fuera atienda a criterios de voluntariedad. Al mismo tiempo, creemos que sería necesario regularizar la situación del personal asignado al Centro de Entrenamiento y que si en el futuro se amplía dicho personal la selección se realice atendiendo a los criterios que recoge Convenio.

Finalmente, desde **CCOO** esperamos que la frecuencia de reuniones de la comisión de productividad siga siendo de carácter bimensual como así se acordó verbalmente. Nos felicitamos que así haya sido hasta el momento. Creemos que con los cambios tan profundos que está experimentando la planta de Gearbox es fundamental concretar cauces de información permanentes entre la empresa y la representación social.

Promoción de Mantenedores

Después de un largo plan de formación, el pasado jueves 24 se reunió la junta calificadora para oficializar la promoción a Oficial de 1º Mantenedor de 37 compañeros/as a efectos del 1 de noviembre de este año. **Desde CCOO nos alegramos de la promoción de un personal que ha demostrado con creces su profesionalidad y una notable preparación técnica.** Por otro lado, desde **CCOO** esperamos que en breve se solucione la situación del personal que aún no ha promocionado por tener alguna asignatura pendiente del plan de formación. A este respecto, la dirección se ha comprometido a buscar la solución y a una nueva actualización del plan formativo para ajustar el número de mantenedores que Gearbox necesitará para hacer frente a los retos productivos y laborales del futuro.

El Prat de Llobregat, 30 de noviembre de 2011.

