

POSICIÓN DE CCOO SOBRE LOS 21 TURNOS

Como anunciábamos en nuestra última hoja informativa, la dirección de la empresa nos presentó la semana pasada una propuesta para trabajar 21 turnos adicionales tanto en la línea 1 de Montaje como en Fundición y Tratamientos Térmicos. Recordemos que para Montaje la propuesta se limitaba a los meses de agosto y septiembre, coincidiendo con el traslado de la línea 2, y para Fundición y Tratamientos Térmicos era hasta finales de año. Desde CCOO ya transmitimos a la dirección nuestro rechazo a la medida por considerarla excesiva y porque creemos que existen otra serie de alternativas viables y reales tanto como para hacer frente a la demanda de nuestros cambios durante el traslado de Montaje como para mejorar los procesos productivos en Fundición. En el caso de Tratamientos Térmicos aludimos a que los argumentos de la dirección sólo obedecían a una mayor optimización de la instalación.

Pues bien, el jueves 14 nos reunimos con la dirección de Gearbox y expusimos cual era nuestra alternativa, la cual detallamos a continuación para conocimiento del conjunto de la plantilla:

Turnos especiales en fin de semana: tal y como se realiza por acuerdo en Volkswagen Navarra, proponemos para Gearbox tanto en la línea 1 de Montaje como en Fundición, y sólo durante los periodos citados, la aplicación de dos turnos de 10 horas para el fin de semana. En el caso de que la empresa convocase el turno adicional del sábado mañana tal y como contempla el Convenio Colectivo, los dos turnos de 10 horas comprenderían desde las 14 a las 0 horas el sábado y desde las 20 a las 6 horas el domingo.

La idea que transmitimos a la empresa es que tales turnos especiales se cubrieran con cerca de 225 contrataciones de personal eventual más personal fijo de plantilla que con carácter voluntario pasaría a trabajar los fines de semana en lugar de la semana ordinaria de lunes a viernes. Los compañeros que trabajaran los dos turnos de 10 horas cobrarían exactamente el mismo salario que el que perciben trabajando de lunes a viernes e incluso los pluses se cobrarían igualmente. Es decir, estamos hablando de trabajar 20 horas en lugar de 40 horas sin que se produzca merma económica alguna.

En consecuencia, la aplicación de los dos turnos de 10 horas más el turno adicional del sábado mañana supondrían **3 turnos y medio adicionales**. Con ello, desde CCOO pensamos que Gearbox estaría en condiciones de **asumir los volúmenes productivos y de no tener problemas en el giro de piezas en los grupos de mecanizado**. De igual manera, se respeta la voluntariedad para el personal fijo y se garantiza que ningún trabajador pierda dinero. Asimismo, añadir que la propuesta fue de CCOO y que UGT se sumó, siendo presentada conjuntamente ante la dirección. Por su parte, CGT no presentó propuesta alguna y acabó aceptando como buena la nuestra.

En cualquier caso, y para resolver cualquier duda, desde CCOO hemos **convocado asambleas mañana miércoles en los turnos de mañana y tarde, comenzando la asamblea del turno de noche hoy martes**, para tratar especialmente este tema tan importante para la plantilla de Gearbox. Esperamos la presencia de todos vosotros.

Nuevo concepto de Mantenimiento

La semana pasada parte de la dirección de la empresa, junto a las jefaturas de Mantenimiento y Producción, nos reunió a la representación social para informarnos de la nueva filosofía organizativa que se quiere introducir en Mantenimiento. **En líneas generales, el objetivo es el de formar 6 células repartidas por todo el taller con autonomía propia pero siempre dependiendo de Mantenimiento Central**. Con la finalidad de reforzar las células se integrarán en las mismas a mantenedores pertenecientes a Producción pero que pasaran a depender igualmente de Mantenimiento. En paralelo, la conocida como "Escuela de Mantenimiento" dejará de existir pasando el personal de dicha área a formar parte de las células.

Desde CCOO defendemos cualquier mejora que conlleve una mejor organización y un funcionamiento más óptimo de las diferentes secciones de la fábrica. No obstante, y tras un primer análisis de la información recibida, creemos que el nuevo método de trabajo se podría ver afectado por el déficit de personal que Mantenimiento lleva arrastrando desde hace algún tiempo. Al mismo tiempo, también se podría ocasionar un déficit de personal en Producción. **Por último, desde CCOO esperamos que la puesta en marcha del proyecto no afecte a las promociones de los compañeros de Mantenimiento y que éstos puedan ascender en tiempo y forma tal y como establecen los acuerdos de los profesionales de oficio.**

El Prat de Llobregat, 19 de abril de 2011.

