

## NI RESIGNADOS NI SUICIDAS

Ha llegado el momento de que los trabajadores y trabajadoras de Gearbox decidan mediante su elección democrática y libre la configuración del Comité de Empresa para los próximos cuatro años. Es por ello que desde CCOO consideramos conveniente recordar a la plantilla cuales son las tres maneras de entender el sindicalismo que se presentan el próximo jueves. Porque nunca está de más hacer memoria:

**-Sindicalismo de la resignación:** es el sindicalismo de la congelación salarial, de los favores prestados y de los regalos, del servilismo a la dirección de la empresa y del que acepta los chantajes de la patronal sin pestañear. Por pura resignación. Por ejemplo, en Seat y Nissan avalaron congelaciones salariales que han supuesto elevadas pérdidas económicas para el conjunto de la clase trabajadora. Y todo ello a cambio de nada. Porque en Seat la adjudicación del modelo Q3 se aprobó en base a criterios de calidad, productividad y cualificación de la planta de Martorell (declaraciones del presidente de Audi del 21 de abril de 2009) y no en base a los costes salariales como algunos nos quisieron vender de manera tan chapucera.

**-Sindicalismo del vacío:** es el sindicalismo del NO por sistema, de la estrategia suicida, carente de un mínimo de reflexión y análisis, de discurso aparentemente radical pero hundiéndose en un extremismo vacío de contenidos y sin dar soluciones reales a la plantilla. En ocasiones incluso propagan un antisindicalismo que nos recuerda a los informativos de Intereconomía (“*estar afiliados a un sindicato no es garantía de nada*”) y se permiten el capricho de convocar una huelga general que no secunda nadie, desprestigiando así la huelga como herramienta de presión de la clase trabajadora.

**-Sindicalismo de CCOO:** no pretendemos engañar a nadie ni prometer el paraíso terrenal. La Sección Sindical de CCOO está integrada por delegados y delegadas que a veces nos equivocamos y que no somos infalibles. Eso sí, podemos garantizar trabajo e integridad personal. Representamos el sindicalismo que no acepta chantajes y que al mismo tiempo presenta alternativas viables en la mesa de negociación. Y cuando la empresa es reacia a la negociación no dudamos en movilizarnos por aquello que consideramos justo, como cuando la dirección de Gearbox anunció el despido de tres compañeros del personal indirecto en enero de 2010. Fuimos CCOO los que tiramos del carro al margen del interés corporativo o afiliativo. Asimismo, nos hemos manifestado contra la congelación salarial por considerar que ha perjudicado notablemente el poder adquisitivo de la plantilla y porque se trató de un fraude sin precedentes en la historia del Grupo Seat. Por ello, de cara a la próxima negociación del Convenio Colectivo nuestra gran prioridad es la de recuperar el 100% del salario que nos deben. Y COMO HAY SINDICATOS QUE NO SE HAN COMPROMETIDO A ELLO, DESDE CCOO QUEREMOS DEJAR CLARO QUE NO VAMOS A PERMITIR QUE LA PLANTILLA TRABAJE GRATIS LOS SÁBADOS.

En manos de la plantilla está decidir el tipo de sindicalismo que representará a los trabajadores y trabajadoras en los próximos cuatro años. Desde CCOO emplazamos a la plantilla a que decida en libertad y pensando en lo mucho que nos jugamos en el futuro.



## VOTA COMISIONES OBRERAS



El Prat de Llobregat, 8 de febrero de 2011.