

## **CALENDARIO LABORAL BÁSICO 2011**

En el transcurso de las dos últimas semanas desde la representación social hemos mantenido una serie de reuniones con la dirección de la empresa a fin de negociar el calendario laboral básico de 2011. Desde **CCOO** nos marcamos desde un principio el objetivo de llegar a un consenso satisfactorio siendo conscientes de las repercusiones que podrían acarrear al conjunto de la plantilla un escenario de falta de acuerdo. **No comprendemos las dificultades que ha planteado la dirección de Gearbox en el proceso de negociación a la hora de atender una petición sindical tan básica como era fijar el 5 de enero como día festivo.** A nadie se le escapa la connotación social y de conciliación de la vida laboral y familiar de la víspera de Reyes. Por el contrario, en los últimos tiempos la dirección no parece ser sensible a ciertas tradiciones locales. Fue el caso, por ejemplo, de la verbena de San Juan de 2010 y ha estado a punto de serlo ahora con el 5 de enero.

Por ello, desde **CCOO** valoramos positivamente el acuerdo alcanzado mediante el cual la plantilla podrá disfrutar el **5 y el 7 de enero como días festivos a cuenta de la bolsa individual de horas. De igual manera, el 22 y 23 de diciembre de este año pasan a ser días laborables pero con el añadido de que se les aplicará una compensación** y sin perder las horas que correspondían a la Jornada Industrial al pasarlas a la bolsa individual de horas.

Sin embargo, desde **CCOO** consideramos que no es normal ni lógico que haya costado tanto esfuerzo llegar a un acuerdo en algo como el calendario laboral básico que a priori no debería presentar excesivas dificultades en cuanto a la negociación. Porque no es serio que con una antelación de tres semanas, se nos planteara a la parte social trabajar los días 6, 7 y 8 de diciembre para subsanar una deuda de unas 2400 cajas de cambio y poder remontar el bajo stock actual. Desde **CCOO** siempre hemos sido comprensivos con las necesidades productivas y con la demanda del mercado de nuestros modelos. Esperemos que los días 22 y 23 de diciembre representen una bola de oxígeno para mejorar la actual situación productiva de la empresa y que desde la dirección se reconozca el sacrificio que la plantilla de Gearbox realizará al respecto.

### **Charlas informativas de la dirección de Gearbox**

El pasado martes la dirección de la empresa dio unas charlas informativas a la plantilla en los tres turnos. Desde **CCOO** la valoración que realizamos es positiva si las charlas han servido para disipar ciertas dudas y negar algunos rumores que corrían por el taller. Desde **CCOO** entendemos que los cambios organizativos y productivos obedecen a un intento por querer mejorar la viabilidad y el proyecto industrial de futuro de Gearbox. Si es así nuestra valoración no puede ser más que positiva. En paralelo, y como ya dijimos en una de nuestras últimas hojas informativas, esperamos que los cambios que se produzcan ayuden a progresar en condiciones de trabajo, ergonomía y optimización. Para ello, la comunicación con la plantilla y el conocimiento de la realidad social y laboral del taller serán fundamentales, cuestiones que ya se las hicimos saber al nuevo director en una reunión que mantuvo recientemente en nuestra Sección Sindical.

## Plus tecnológico y sala de PTR

Desde la representación social mayoritaria (**CCOO** y UGT) hemos realizado un requerimiento a la inspección de trabajo para exigir el ingreso de los atrasos del plus tecnológico desde que en el pasado verano la plantilla no cobrara la media de los tres últimos meses anteriores a su mes de vacaciones como se ha ido haciendo cada año desde que en Gearbox se firmaran los acuerdos del plus tecnológico. Se trata de una decisión de carácter unilateral de la dirección de la empresa que no podemos aceptar ni asumir. Asimismo, ante la inspección de trabajo expondremos el caso de la sala de medición de la Sección 665 donde la dirección ha dejado también de aplicar el plus tecnológico en las máquinas Zeiss y Dea en una decisión igualmente unilateral y que vulnera el acuerdo del plus tecnológico de 2001.

Por otro lado, desde **CCOO** vamos a tratar ante la dirección de Gearbox la situación de los acuerdos de la sala de PTR y de su aplicación al personal que desde hace más de un año desarrolla su actividad laboral en la sala y que está a la espera de recibir el plan de formación correspondiente a fin de poder promocionar a la categoría de Oficial de 1º Conductor Mantenedor, clasificación profesional establecida por acuerdo en 1997 para la sala de PTR. Desde **CCOO** vamos a exigir los derechos de aquellos trabajadores y trabajadoras que cumplen los requisitos, es decir, haber desarrollado las funciones del puesto durante un año y estar adscritos a la sección por un mismo periodo. Esperemos que la dirección cumpla con lo escrito y no haya más dilaciones en resolver la situación del personal afectado.

## Movilización del 18 de diciembre

Desde las organizaciones sindicales que convocamos la pasada Huelga General del 29-S hemos iniciado un nuevo proceso de presión y movilización social con la finalidad de tumbar la Reforma Laboral y las medidas antisociales del gobierno central del PSOE. Conscientes del éxito de participación en la Huelga General creemos que es de gran importancia proseguir en la senda de movilizar a la clase trabajadora de nuestro país. **Por ello, el próximo 18 de diciembre se van a realizar manifestaciones en todas las capitales de provincia españolas en demanda de un cambio en la política económica y laboral del gobierno.** Las últimas agresiones, como por ejemplo la retirada de la ayuda de los 426 euros a los parados de larga duración y sin protección social, no pueden quedar impunes y el conjunto de los trabajadores y trabajadoras hemos de salir a defender nuestros derechos sociales. Al mismo tiempo, vamos a realizar un trabajo de información y recogida de firmas para poder presentar ante el congreso de diputados una Iniciativa Legislativa Popular (ILP) que sirva para anular los efectos más lesivos de la Reforma Laboral.

## Elecciones sindicales 2011

El próximo 10 de febrero de 2011 se celebran elecciones sindicales en los centros de trabajo del grupo Seat, incluido Gearbox del Prat. Desde nuestra Sección Sindical emplazamos al conjunto de nuestra afiliación a participar en la elaboración de las candidaturas y de los documentos de la campaña electoral. Los próximos retos de futuro, como la negociación del XVIII Convenio Colectivo, los podremos afrontar en mejores o peores condiciones dependiendo del resultado de las elecciones. Es por ello, que desde **CCOO** esperamos la participación de todos para situar a nuestro sindicato en las mejores condiciones a la hora de defender los intereses de la plantilla de Gearbox.

El Prat de Llobregat, 3 de diciembre de 2010.

