

29 DE SEPTIEMBRE: ¡HUELGA GENERAL!

Para **CCOO** la convocatoria de Huelga General para el miércoles 29 de septiembre ha de marcar un antes y un después en la historia del movimiento obrero de nuestro país. No en vano, **la clase trabajadora estamos ante la mayor agresión contra nuestros derechos sociales y laborales desde que vivimos en democracia**. Por ello, y a dos días de la Huelga General, desde **CCOO** creemos que dependiendo de nuestra capacidad de reacción podremos hacer frente con mayor o menor éxito a los ataques que estamos sufriendo.

El 29 de septiembre los trabajadores y trabajadoras nos jugamos muchísimo. Están en juego conquistas sociales históricas como el derecho a un empleo digno porque facilita el despido colectivo y la presentación de ERE'S en "*previsión de una evolución negativa de las empresas*" o con el fin de "*mejorar la situación de la misma*". Está en juego la contratación indefinida y la estabilidad laboral puesto que se abarata el despido de los contratos fijos y se alarga la duración de los contratos eventuales. Están en juego las cuentas públicas porque no sólo se abarata el despido pasando de 45 a 33 o 20 días si no que parte de la indemnización la pagará el FOGASA (Fondo de Garantía Salarial). Es decir, se destinará dinero público para financiar los despidos de las empresas privadas. Está en juego nuestra propia salud ya que la reforma permite el despido de un trabajador cuando la tasa de absentismo de una empresa supere el 2,5%. Asimismo, está en juego la propia negociación colectiva, seriamente amenazada tras la reforma debido a que una empresa podrá vulnerar las condiciones pactadas en convenios e incumplir las condiciones salariales acordadas en los mismos. **En resumen, es absolutamente necesario que la Huelga General sea un éxito de participación y seguimiento.**

La Huelga General ha de ser un éxito no sólo por una Reforma Laboral tan negativa y perjudicial para los trabajadores sino para frenar el siguiente ataque: la Reforma del sistema público de Pensiones. Porque rechazamos la ampliación de la edad de jubilación de los 65 a los 67 años y que se amplíen el periodo de cálculo de la pensión y los años de cotización necesarios para generarla. El objetivo del gobierno y de la patronal no es otro que el de cargarse el propio Estado del Bienestar y con ello la protección social: subsidios por desempleo, ayudas familiares, etc. **Desde CCOO hacemos un llamamiento a la plantilla de Gearbox a que diga NO a las reformas del gobierno en defensa de nuestros intereses como trabajadores y trabajadoras.**

La Huelga General es una herramienta eficaz y útil. Rechazamos las lecturas de quienes afirman interesadamente que "la Huelga General no servirá para nada". **Recordemos que todas las huelgas generales han servido para echar atrás proyectos del gobierno como por ejemplo el "decretazo" del Partido Popular en 2002.** En paralelo, condenamos los intentos por parte de la derecha y de ciertos medios de comunicación de criminalizar a las organizaciones sindicales y a sus representantes legales. Porque en el fondo tales ataques no son contra uno u otro sindicato sino contra el conjunto de la clase trabajadora. **Los sindicatos, con nuestros errores y equivocaciones si se quiere, seguimos siendo la herramienta colectiva y organizativa más poderosa de la que disponemos los trabajadores en defensa de nuestros derechos.** Esa es nuestra lucha y nuestra razón de ser mal que les pese a algunos.

**EN DEFENSA DE NUESTROS DERECHOS SOCIALES Y CONTRA LA REFORMA LABORAL:
¡HUELGA GENERAL!**

Celebración 20º aniversario

El pasado 11 de septiembre se celebró en Gearbox con un notable índice de participación la jornada de conmemoración del 20º aniversario de la empresa. Desde **CCOO** valoramos positivamente el trabajo realizado por parte de los organizadores, conscientes del seguimiento que han dedicado al evento. Desde **CCOO** se plantearon una serie de demandas a la dirección de la empresa respecto a la jornada, unas fueron finalmente atendidas y otras no. Por ejemplo, saludamos que la dirección haya rectificado y que a petición nuestra ofreciera el regalo del 20º aniversario a toda la plantilla independientemente de la asistencia o no a la celebración. Ése era un detalle obligado de la dirección hacia todos los trabajadores y trabajadoras **porque si en los últimos 20 años ésta empresa ha crecido productiva y económicamente ha sido gracias al esfuerzo de todos y todas los que conformamos la plantilla de Gearbox.** Es algo que convendría recordar de vez en cuando.

Cambios en la dirección de Gearbox

Como bien sabrá la plantilla de Gearbox, a partir del 1 de octubre se oficializarán una serie de cambios en la estructura directiva de la empresa. Desde **CCOO**, fieles a nuestro estilo, no vamos a entrar en valoraciones prematuras ni interesadas. **Creemos que las valoraciones han de hacerse cuando la nueva dirección nos demuestre que lo hace bien o mal. No antes.** Lo contrario es pretender "regalar los oídos" a los directivos recién llegados y esa jamás ha sido la tradición de nuestro sindicato. Al mismo tiempo, emplazamos a la nueva dirección a no precipitarse y a asentarse en el terreno con el fin de conocer en profundidad la realidad productiva y humana de Gearbox. A partir de tal premisa, esperemos que se acometan los cambios necesarios para mejorar las condiciones de trabajo de la plantilla en materia de ergonomía, optimización y salud laboral.



El Prat de Llobregat, 27 de septiembre de 2010.