

ALGUNAS MATIZACIONES SOBRE EL 23 DE JUNIO

En el transcurso de los últimos días la plantilla de Gearbox ha asistido a un cruce de opiniones y desencuentros entre la propia representación sindical en torno a la problemática de la verbena de San Juan. Desde **CCOO** y después de realizar una reflexión serena y pausada creemos que no es el momento de propiciar la división entre las organizaciones sindicales, máxime cuando nuestro objetivo es común, que no es otro que el de favorecer los intereses de los trabajadores y trabajadoras de nuestro centro de trabajo. Respecto al reciente acuerdo sobre el 23 de junio, una mayoría del Comité de Empresa sopesó los pros y los contras para finalmente consensuar un compromiso que si bien no nos satisfacía plenamente sí que propició que el turno de noche disfrutara de una festividad tan atractiva socialmente como es la verbena. **En cualquier caso, desde CCOO consideramos que todas las posiciones sindicales son legítimas y respetables.** Eso es algo que queremos dejar claro. Porque si este año el turno de tarde no ha podido disfrutar de la verbena **no es culpa de ningún sindicato sino que la responsabilidad corresponde única y exclusivamente a la dirección de la empresa.**

Desde **CCOO** creemos que algo falla cuando por primera vez en muchos años el turno de tarde ha tenido que trabajar un 23 de junio. Nos resulta inexplicable que una dirección de la empresa compuesta por españoles no haya sido sensible a una tradición tan arraigada culturalmente cuando en el pasado diferentes gerentes de nacionalidad alemana sí fueron sensibles y comprendieron perfectamente el carácter social de un día tan señalado. Así mismo, nos parece sorprendente que la dirección rechazara la petición de finalizar la jornada laboral del turno de tarde a las 20 horas cuando apenas equivalía a dejar de montar un centenar de cajas de cambios. En consecuencia, **no logramos entender la actitud exhibida por la dirección de la empresa** o cuando menos nos parece que tal actitud podría haber sido fruto de una cabezonería personal más que de un análisis objetivo y real de las necesidades productivas de la planta.

La dirección debería realizar un ejercicio de contrición y no olvidar que **la plantilla de Gearbox ha dado en los últimos años muestras de compromiso y colaboración** respecto a las necesidades de la empresa, siendo ésa una dinámica que podría cambiar de no rectificar la dirección ciertas actitudes como la descrita en líneas anteriores. En paralelo, desde **CCOO** pensamos que la proximidad de las elecciones sindicales no puede ni debe hacernos olvidar que nuestra prioridad es la negociación colectiva y avanzar en la mejora de los derechos laborales de la plantilla. Respetamos la estrategia de cualquier organización sindical pero no creemos que “el fin justifique los medios” ni en el “todo vale”.

Corren tiempos difíciles para la clase trabajadora y nuestra unidad es fundamental. Ayer en la manifestación celebrada en Barcelona contra la Reforma Laboral demostramos el potencial de la movilización y hasta que punto es necesaria la lucha conjunta de todos los trabajadores y trabajadoras para hacer frente a los ataques de los gobiernos y de la patronal contra nuestros derechos y conquistas sociales. Finalmente, aprovechamos la presente hoja informativa para desear unas buenas vacaciones al personal que le corresponde el mes de julio de descanso así como al resto de la plantilla que realizará su turno de vacaciones en agosto.

El Prat de Llobregat, 1 de julio de 2010.

