

RESPONSABILIDAD Y TRANSPARENCIA

Asombrados estamos desde **CCOO** ante el repentino interés de UGT respecto al día 23 de junio. Nos produce cierto asombro cuando resulta que el año pasado, y frente al mismo problema, su propuesta era la de trabajar el día de la verbena de San Juan en el turno de tarde y voluntariamente irse a casa a las 20.00 horas. Si finalmente la dirección accedió a que la jornada laboral fuese hasta las 18.00 horas fue a propuesta de **CCOO**. Desde **CCOO** tenemos memoria y acostumbramos a archivar los acuerdos, hojas informativas, actas y los documentos que sean necesarios para poder hablar con propiedad.

Por ejemplo, es cierto que el pasado miércoles **CCOO** y CGT firmamos el acta del sorteo realizado la semana anterior de los bloques de la jornada industrial. **Desde CCOO firmamos por dos razones: en primer lugar, el disfrute de los bloques de jornada industrial es una demanda social de la plantilla de Gearbox y nada tiene que ver con el 23 de junio, y en segundo lugar, porque en el acta firmada se recoge el compromiso de la dirección de la empresa de buscar una solución respecto al 23 de junio, teniendo de margen antes del 30 de abril.** Habrá que recordar que la negociación del calendario laboral con un mes de antelación siempre ha tenido el beneplácito de UGT. ¿A qué vienen tantas prisas ahora?. Asimismo, también dieron su visto bueno a que el 5º día de los bloques de jornada industrial fuese a cargo de la cuenta individual de horas, acuerdo que fue consensuado por las tres organizaciones sindicales. Desconocemos los verdaderos motivos que les mueven, pero desde **CCOO**, fieles a nuestro estilo, no vamos a caer en provocaciones y descalificaciones. Como tampoco vamos a jugar con la plantilla de Gearbox, a la que consideramos lo suficientemente madura como para distraerle con tanta palabrería.

Plus de trabajo en equipo

El mismo asombro nos produce que UGT afirme que el plus de trabajo en equipo se vaya a ingresar en nómina el 15 de marzo gracias a la petición que presentaron a la empresa hace unos días. Habrá que explicarles que **el plus de trabajo en equipo está contemplado en el Convenio Colectivo (artículo 115) y como tal ha de aplicarse de manera automática, sin necesidad de realizar petición ni gestión alguna, como así ha sido desde 2005 cuando entrara en vigor el citado plus.**

La cuestión salarial

De nuevo hemos de referirnos al tema salarial. Es un tema que en su momento no se resolvió de la manera más adecuada y ahora pagamos las consecuencias. El año pasado UGT nos quiso hacer creer que gracias a la plataforma que presentaron en referéndum se iba a fabricar el Audi Q3 en Martorell. Pues bien, estamos en 2010 y a pesar de anunciarse la fabricación del nuevo modelo para Martorell, **la plantilla del Grupo Seat aún continúa con el salario congelado, sin haberse aumentado el 50% del IPC previsto, el 100% en el caso de los oficiales auxiliares, sin la revisión de tablas manteniendo la cláusula de revisión salarial, sin el plan de jubilación para el personal que cumpla los 60 años y sin el mantenimiento del empleo (por cierto, UGT olvidó añadir éste último punto en su hoja informativa cuando se referían a la plataforma del Audi Q3. ¿Por qué será?).**

El salario es un tema lo bastante serio como para frivolar o callarse aquello que no interesa que se sepa. Habrá que explicar a la plantilla de Gearbox que no existen los acuerdos del Audi Q3 porque la propia dirección de Seat desestimó la propuesta de plataforma al considerar que no se ajustaba a la congelación de los costes laborales para los años 2009 y 2010 planteada por la propia dirección de Seat (*Acta del Comité Intercentros del 20 de marzo de 2009*). No obstante, desde **CCOO** seguiremos insistiendo en el cumplimiento de la plataforma del Audi Q3 en respeto a la decisión de la mayoría de la plantilla de Seat expresada en el referéndum de marzo del año pasado.

Acuerdos de los profesionales de oficio

Desde **CCOO** no podemos entender que se ponga en duda la adscripción del personal de Mantenimiento Moldes a los acuerdos de los profesionales de oficio. El acuerdo de adhesión de Gearbox a los acuerdos de Seat, firmado el 10 de febrero de 2009, establece en su 2º punto que *el ámbito de aplicación corresponde a las dependencias de Mantenimiento Máquinas y Mantenimiento Instalaciones que realicen las actividades propias de profesionales de oficio de algunas especialidades del acuerdo tercero de los indicados acuerdos*. Y si nos vamos al 3º punto de los citados acuerdos (los acuerdos de Seat de julio de 2008), comprobamos que la especialidad de ajustador-matricero (Mantenimiento Moldes) está contemplada como una de las especialidades vinculadas a los acuerdos.

Desde **CCOO** consideramos inadecuado difundir rumores que puedan causar preocupación y desasosiego entre la plantilla. Máxime cuando tales rumores no son ciertos. **Es por ello, que desde CCOO queremos tranquilizar al colectivo de Mantenimiento Moldes, puesto que no hay duda de que continúa integrado en la carrera profesional y en las promociones acordadas en los acuerdos de profesionales de oficio de Gearbox del 10 de febrero de 2009.**

Renovación de los eventuales e informaciones varias

Desde **CCOO** valoramos muy positivamente el anuncio de la dirección de la empresa de renovar a los eventuales durante unos meses más. En concreto, la dirección ha transmitido a la representación social su intención de renovar dos meses más al personal eventual. En este punto, desde **CCOO** esperamos que, dada la posibilidad real de realizar el corredor de vacaciones, **se renueven durante un margen más amplio de meses a los compañeros eventuales y que al mismo tiempo vuelvan a reingresar en Gearbox aquellos compañeros que cumplieron en su momento 24 meses y que están en condiciones de volver a ser contratados**. Por otro lado, desde **CCOO** deseamos comunicar que desde el Comité de Seguridad y Salud se ha puesto a disposición de la plantilla una hoja de valoración del servicio médico de Gearbox. Con la citada hoja, el objetivo de la representación social es que los trabajadores de Gearbox puedan valorar personalmente la atención recibida así como cualquier aspecto relacionado con la calidad del servicio médico.

Finalmente, recordamos que el próximo 22 de abril los jefes de Calidad del consorcio Volkswagen realizarán una visita a Gearbox. Teniendo en cuenta la importancia que tiene la calidad en nuestro proceso productivo, desde **CCOO** esperamos que desde el consorcio se reconozca el nivel y la profesionalidad de la plantilla de Gearbox en este sentido.

El Prat de Llobregat, 15 de marzo de 2010.

