

## CALENDARIO DEL 2º TRIMESTRE Y JORNADA INDUSTRIAL

El jueves 26 de febrero la representación social mantuvimos una reunión con la dirección de la empresa para cerrar el calendario laboral del 2º trimestre y concretar las condiciones del disfrute de la semana de jornada industrial. En la reunión, desde **CCOO** expresamos la necesidad de fijar el 23 de junio como día de jornada industrial colectiva, recordando la petición que hicimos en la firma del calendario del 1º trimestre y procurando no caer en la improvisación del año pasado. La dirección de la empresa, explicó que no estaba actualmente en condiciones de asegurar el disfrute del 23 de junio como jornada industrial debido a la incertidumbre entorno a los volúmenes productivos. Desde **CCOO** le recordamos a la dirección su compromiso inicial y que el 23 de junio era un objetivo irrenunciable, que en el supuesto de incrementarse de manera considerable las producciones, tenemos hasta el 30 de abril para buscar una solución satisfactoria.

En referencia al bloque de la jornada industrial, desde **CCOO** emplazamos a la dirección a realizar el sorteo de los bloques de la jornada industrial teniendo en cuenta la gran demanda de la plantilla de Gearbox al respecto. En este sentido, desde **CCOO** propusimos a la dirección comenzar los bloques a partir de la semana del 15 de marzo y no del 8 de marzo como en un principio estaba previsto, a fin de que los trabajadores asignados en el primer bloque estuvieran avisados con más tiempo de antelación. Finalmente, el miércoles pasado se realizó el sorteo de los bloques sin acuerdo respecto al 23 de junio. No obstante, los bloques se realizarán a partir de la semana del 15 de marzo y hasta la última semana laboral de diciembre, que exceptuando los meses de julio y agosto dan un total de 32 semanas. De la semana del bloque, cuatro días irán a cuenta de la jornada industrial y el quinto día a cuenta de la bolsa individual de horas, con el compromiso acordado de que aún estando en saldo negativo se pueda disfrutar del día así como que aquel trabajador que voluntariamente decida trabajar ese quinto día lo pueda hacer.

En definitiva, desde **CCOO** consideramos positiva la puesta en marcha de los bloques de jornada industrial como una necesidad social de la plantilla de Gearbox. Sin embargo, esperamos consensuar lo antes posible la solución sobre el 23 de junio y esperamos que en el margen de tiempo que tenemos hasta la firma del calendario de junio (antes del 30 de abril) la empresa y la representación social lleguemos a un acuerdo.

### Sobre la cuestión salarial en 2010

Desde **CCOO** consideramos inaceptable que aún no se haya aplicado el incremento salarial del 50% del IPC previsto para 2010 aprobado en el referéndum de marzo de 2009 en Seat. Recordamos desde **CCOO** que el presidente de Audi anunció la asignación del modelo Audi Q3 a Martorell en abril del año pasado y que sin embargo no se ha producido la mejora salarial propuesta por UGT para este año, circunstancia que nos lleva a pensar que nada tenía que ver la fabricación del nuevo modelo con la congelación salarial, como así defendimos desde **CCOO** en su momento. Por ello, ante la futura negociación del Convenio Colectivo desde **CCOO** exigimos la recuperación del poder adquisitivo perdido en 2009 y 2010 y el mantenimiento de la cláusula de revisión salarial como punto de partida central del proceso de negociación del convenio.

Martes 9 de marzo de 2010.