

CUANDO LA PLANTILLA DIO UNA LECCIÓN A LA EMPRESA

El pasado jueves 21 cuando la dirección de la empresa comunicó el despido de tres trabajadores de Gearbox, poco se podía imaginar que tal medida tan desproporcionada como injusta daría pie a dos días tan intensos como los que siguieron. La plantilla de Gearbox demostró su solidaridad hacia los compañeros afectados porque la agresión de la dirección no iba dirigida a un colectivo en concreto, ni siquiera a los "indirectos", sino que se trataba de una agresión al conjunto de los trabajadores y a nuestra dignidad como tales. **Desde la Sección Sindical de CC.OO agradecemos la respuesta de la plantilla y emplazamos a la dirección a que tome nota y a que recapacite profundamente** para que no vuelva a cometer actos más propios de la "ley de la selva" que del marco legal de relaciones laborales de un Estado de derecho.

La movilización de los trabajadores del Grupo Seat conjuntamente con la presión sindical ejercida en la mesa de negociación dio sus frutos y el pasado viernes a última hora de la tarde se llegó a un acuerdo. En primer lugar, el acuerdo establece **la readmisión de los compañeros que no firmaron su carta de despido**. En segundo lugar, **se recoge el compromiso de readmisión en el primer semestre de 2011 de los compañeros que firmaron su carta de despido** una vez finalicen un proceso de formación. En este segundo caso, los afectados podrán optar entre una indemnización de 20 días por año trabajado sin mantenimiento de la antigüedad o una indemnización de 35 días de salario con mantenimiento de la antigüedad.

En tercer lugar, la dirección se compromete a descontar únicamente el 50% de las horas de inactividad laboral del personal indirecto. Destacar que al margen del acuerdo, la empresa se ha comprometido a no descontar ninguna hora al personal directo. En cuarto lugar, el acuerdo abre la posibilidad de aplicar un plan de prejubilaciones durante el año 2010. El acuerdo fue ratificado este lunes en asamblea realizada en Martorell con los compañeros afectados, quienes lo aprobaron con 65 votos a favor, 23 en contra y 5 abstenciones. Hoy en Martorell los firmantes del acuerdo están reunidos para iniciar el proceso de aplicación de los acuerdos.

LA VALORACIÓN DE CC.OO

Desde la Sección Sindical de **CC.OO** en Gearbox valoramos de manera satisfactoria el acuerdo alcanzando el viernes y ratificado en asamblea el lunes. **Se ha logrado detener un golpe de la empresa que vulneraba la propia legislación laboral**, haciendo pasar por despidos individuales un ERE encubierto, y que perseguía marginar la negociación colectiva y el derecho de los afectados al asesoramiento legal y sindical. Recordemos que el lunes 18 cuando en Martorell se empezaron a entregar las cartas de despido, se negó incluso la entrada de los representantes sindicales en el edificio corporativo de Seat en una actuación sin precedentes de la empresa manifiestamente ilegal y denunciabile.

Esperemos que hechos así no vuelvan a suceder en el Grupo Seat o en cualquier empresa, de lo contrario estaríamos empobreciendo la justicia, las relaciones laborales y la salud de nuestra misma democracia.

DESCONVOCATORIA DE LA HUELGA DE FESTIVOS

El pasado martes 19 se realizó el acto de mediación en el Departament de Treball con motivo de la convocatoria de huelga para los fines de semana realizada por el comité de empresa de Gearbox. Desde **CCOO** consideramos la huelga no como un fin en si mismo sino como un medio para lograr una serie de objetivos y es por ello que una vez alcanzadas la mayoría de nuestras demandas decidimos desconvocar la huelga. Uno de los motivos principales por el cual se convocó la huelga fue la renovación de una cantidad mayor de contratos eventuales. **En este sentido, cabe destacar que el reingreso de 35 eventuales más, compromiso adquirido en la mediación, facilitó la desconvocatoria de la huelga.** No olvidemos que el pasado 13 de enero ya reingresaron en fábrica 14 eventuales y que por lo tanto han sido un total de 49 eventuales los que han renovado su contrato.

Es cierto que desde **CCOO** apostábamos por la conversión de una serie de contratos eventuales en indefinidos. No pudo ser porque en todo proceso de negociación no siempre se alcanza el 100% de los objetivos. **No obstante, desde CCOO seguiremos insistiendo y luchando en el futuro por el empleo fijo y de calidad, y si existe algún resquicio o posibilidad que a nadie le quepa la menor duda que haremos todo lo posible por hacer realidad una reivindicación tan justa.**

Por otro lado, en el acuerdo que se alcanzó en el Departament de Treball, se adjuntó un listado de temas pendientes de negociar que la empresa se comprometió a desbloquear tales como la actualización del plus tecnológico, el acuerdo de la sala de afilado, el acuerdo de las guardias de los hornos, el acuerdo de las guardias informáticas, la revisión de los acuerdos del SIT, el plan de carrera del personal TAS y la regularización de la escuela de Mantenimiento. Esperamos desde **CCOO** que la rueda de la negociación colectiva comience a girar de nuevo en Gearbox. Destacamos, por ello que el pasado viernes 22 se convocara la Junta de Calificación para tratar las promociones correspondientes a los acuerdos de Mantenimiento, reunión que no pudo celebrarse a causa del conflicto laboral provocado por los despidos del personal indirecto. Respecto a los acuerdos de Mantenimiento, desde **CCOO** seguimos haciendo hincapié en la necesidad de respetar el contenido de los propios acuerdos y de que promocióne el personal que así se establece en el redactado.

REUNIÓN CON WOLFRAM THOMAS

El martes una delegación compuesta por los responsables de **CCOO** y UGT de Gearbox mantuvo una reunión con Wolfram Thomas, vicepresidente de producción de Seat. En la reunión, en la que se habló básicamente de la situación industrial y de la situación del personal indirecto, Wolfram Thomas nos anunció el mantenimiento de los volúmenes productivos para Gearbox en 2010. Asimismo, nos confirmó que el lunes 1 de febrero será el día tope para que los compañeros afectados por los despidos elijan la opción por la que se decantan definitivamente. Al mismo tiempo, este miércoles visitó Gearbox el nuevo presidente de Seat, James Muir, quien se reunió con las jefaturas de los tres turnos. Destacamos que James Muir haya reconocido en parte que el proceso de reestructuración del personal indirecto no se haya llevado de la manera más correcta y que fallaran las formas. Desde **CCOO** esperamos que no sean meras palabras.

El Prat de Llobregat, 29 de enero de 2010.

