



ASSEMBLEA OBRERA

Portavoz de la Sección Sindical de CC.OO. Gearbox – Grupo Seat

LA POSTURA DE CCOO RESPECTO A LA SEMANA 9

Ya han pasado algunos días desde que el pasado 28 de enero en reunión mantenida con la dirección de la empresa se nos anunciará a la representación social la orden del consorcio Volkswagen de cerrar todas las plantas de la multinacional durante la semana 9 a fin de hacer frente a la caída de la demanda y paliar el elevado stock de automóviles. Sin embargo, la medida excluía a dos centros de trabajo: la planta que fábrica el motor 1.4 FSI y Gearbox del Prat, ésta última únicamente con relación a la producción de los cambios del GA+. Es decir, respecto a Gearbox la intención de la dirección era de mantener abierta la fábrica pero sólo para garantizar los volúmenes productivos del GA+ y por lo tanto, cesar la actividad en el resto de modelos, lo que suponía enviar a casa a buena parte de la plantilla.

En este contexto, la propuesta de la empresa hacia los trabajadores/as del cambio KA era de utilizar dos días de la Jornada Industrial, otros dos días a cuenta de la bolsa de horas individual y pasar el 24 de septiembre a la misma semana 9. Asimismo, la dirección proponía como alternativa iniciar la formación de la nueva remesa de mantenedores la semana 9 a razón de 8 horas diarias y a cargo de la bolsa de horas individual de los afectados. Desde CCOO transmitimos a la empresa nuestra postura de asumir los dos días de Jornada Industrial (23 y 27) pero siempre y cuando el resto de días fuesen de carácter voluntario (24, 25 y 26). Al mismo tiempo, consideramos que con el objetivo de no saturar el stock de cambios por encima de las 20.000 unidades y si era preciso cerrar algún día en Semana Santa los días se hicieran a cuenta de la bolsa de horas colectiva. Ésta era nuestra posición y tales propuestas fueron presentadas por CCOO.

Al día siguiente, el 29 de enero, nos reunimos de nuevo con la dirección y a raíz de conocer el incremento productivo en VW Navarra de 25.000 unidades del VW Polo, desde CCOO advertimos a la dirección de la empresa de un cambio de la situación y que ante la nueva realidad industrial no era necesario cesar ningún día la actividad en la fabricación del cambio KA durante la semana 9. Éste fue el planteamiento de CCOO, una postura que mantenemos y que para nosotros es DEFINITIVA, tal y como transmitimos a la dirección de la empresa.

Turnos adicionales de marzo y abril

El viernes 30 se firmaron once turnos adicionales para los meses de marzo y abril, 5 sábados en turno de mañana (14, 21 y 28 de marzo-18 y 25 de abril) y 6 domingos en turno de noche (1, 15, 22 y 29 de marzo-19 y 26 de abril). La novedad es que a petición de CCOO se convocará únicamente al personal y a las secciones afectadas y no como hasta ahora que se desconvocaba a toda la plantilla para luego realizar una convocatoria parcial según las necesidades. Recordamos que los turnos adicionales afectan esencialmente a la fabricación del modelo del GA+.

Revisión del plus tecnológico

Como ya informamos en nuestra anterior hoja informativa, la revisión del plus tecnológico es una de las propuestas sindicales que la dirección de la empresa se ha comprometido a abordar a fin de adaptar el plus a las nuevas máquinas e instalaciones de la planta. Por ello, desde CCOO creemos prioritario no sólo ampliar el plus tecnológico a las nuevas máquinas que ya funcionan en fábrica sino a las máquinas que aún no han llegado a la fábrica pero que ya están asignadas conforme han sido aprobadas las inversiones. Por otro lado, pensamos que la revisión del plus tecnológico debería basarse como mínimo en los criterios consensuados en el último acuerdo de 2.001 donde se amplió el límite del 25% fijado en el anterior acuerdo de 1.997 hasta el 35% actual. Por último, y con la finalidad de revisar los acuerdos de 2.001, desde CCOO consideramos necesaria la inclusión de la sección de Fundición en la actualización del plus tecnológico.

Adhesión acuerdos de Mantenimiento

Al igual que la revisión del plus tecnológico, la adhesión de Gearbox a los acuerdos de Mantenimiento de Seat fue asimismo otra de las cuestiones pendientes que la dirección de la empresa se comprometió a asumir a la mayor brevedad, cuando a finales de 2.008 se firmaron los turnos adicionales de enero y febrero de 2.008. El pasado 20 de enero desde el Comité de Empresa recordamos a la dirección su compromiso de convocar a la representación social con el objetivo de acordar la aplicación de los acuerdos de Seat. Desde CCOO hemos exigido a la empresa que la reunión se realice esta semana puesto que ésta es una problemática que no se puede demorar más, primero porque representa un agravio comparativo para el colectivo de Mantenimiento de Gearbox y segundo porque es un compromiso de la propia empresa que no puede ni debe desatender. Recordemos que los acuerdos de Mantenimiento de Seat se firmaron el pasado mes de julio y concretaron una serie de mejoras como la supresión de los exámenes y de los topes para acceder a la categoría de Oficial 1º Especial, categoría, por otro lado, que fue establecida como básica.

La formación como asignatura pendiente

Desde CCOO siempre hemos considerado la formación permanente de los trabajadores como uno de los ejes centrales de toda empresa moderna que se precie de serlo. En este punto, pensamos que volvemos a estar algo estancados en cuanto a la formación de la plantilla se refiere. Por ejemplo, ¿qué fue de la formación de reciclaje del personal MOD que se comenzó en abril y que sólo iniciaron los eventuales?. Recordemos que para tal efecto se creó una comisión de seguimiento que salvo las primeras reuniones no ha vuelto a convocarse desde hace meses.

Ahora, sin duda, sería un buen momento para reanudar la formación, no sólo de reciclaje sino de aprendizaje de la nueva maquinaria en especial en aquellas secciones dedicadas a la fabricación del GA+. El objetivo es que en el futuro se concrete un sistema de rotaciones entre el personal del GA+ y el del cambio del KA como así hemos exigido a la dirección de la empresa a fin de evitar la desmembración de la plantilla de Gearbox en dos grupos aislados entre sí y con la finalidad de que la convocatoria de turnos adicionales no afecten siempre a los mismos trabajadores. Por otra parte, desde la comisión de formación aún estamos esperando la planificación de los cursos de mantenedores, programación que esperamos se nos entregue en la reunión de la comisión del mes de febrero.

El Prat de Llobregat, 3 de febrero de 2009.

