

## EL SENTIDO COMÚN ES EL MENOS COMÚN DE LOS SENTIDOS

Desde CCOO hemos observado en los últimos días como la relación y el respeto entre las diferentes organizaciones sindicales de Gearbox se han deteriorado a raíz de la publicación de ciertas hojas informativas y de la celebración de un comité de empresa que podríamos calificar de kafkiano. **No es una buena noticia para el conjunto de los trabajadores de Gearbox que sus representantes sindicales pierdan el tiempo en trifulcas estériles y en protagonismos personales, algo que además aburre y cansa profundamente a la plantilla al mismo tiempo que menoscaba la imagen de la representación social.** Desde CCOO apelamos al sentido común y al respeto entre compañeros, porque al fin y al cabo eso es precisamente lo que nos une, nuestra condición de compañeros así como la defensa de nuestros intereses.

En líneas anteriores hemos adjetivado como kafkiano el comité de empresa del pasado 29 de mayo porque creemos que el debate no se dio en un marco de tolerancia y de realidad objetiva. Porque no es real ni objetivo que desde UGT se emplazara al resto del comité de empresa a presentar una plataforma reivindicativa de negociación del próximo Convenio Colectivo. **¿Cuándo ha planteado CCOO negociar un convenio al margen del convenio de Seat?. Jamás lo hicimos.** En primer lugar, desde CCOO únicamente hemos expresado nuestro desacuerdo con la propuesta de congelación salarial de UGT del Grupo Seat y seguimos pensando que no asegura la recuperación del poder adquisitivo de la plantilla en 2011. Eso sí, respetamos y asumimos el resultado del referéndum celebrado en Seat como sindicato democrático que somos. Y en segundo lugar, añadir que la propuesta conjunta de CCOO y CGT, consensuada por ambas organizaciones y aprobada en el comité de empresa del 17 de marzo, se presentó en mano a los compañeros de UGT pocos días después, sin que se celebrara por ello un nuevo comité debido a la negativa del presidente a convocarlo.

Respecto al tema de los contratos eventuales consideramos que no se puede jugar con los sentimientos del colectivo de compañeros. CCOO ni mira “hacia otro lado” ni “es cómplice con su silencio”, acusaciones realizadas desde CGT hacia CCOO y UGT. Volvemos a reiterar lo mismo, la práctica del sindicalismo no puede convertirse en una tertulia de la prensa del corazón ni en atacar de manera deshonesta al resto de sindicatos. Es posible que desde CGT quiera defender sinceramente a los compañeros eventuales pero consideramos que se han equivocado tanto en las formas como en el contenido.

Para CCOO la calidad y la estabilidad del empleo es una prioridad sindical **incuestionable**. En este sentido, recientemente CCOO y UGT mantuvimos una reunión con el presidente de Gearbox, Wolfram Thomas, a quien le transmitimos nuestra petición de continuidad de los contratos eventuales y la posibilidad de hacer fijos en plantilla al máximo de compañeros, teniendo en cuenta la capacidad profesional y técnica que han demostrado y su ya contrastada experiencia en el puesto de trabajo. No en vano, un taller tan especializado como el nuestro no puede desprenderse cada dos años de un grueso importante de personal cualificado porque ello iría en detrimento de la productividad y de la propia calidad final del producto. No olvidemos que la calidad como valor añadido es uno de los factores que nos diferencian de otros centros de trabajo del consorcio Volkswagen.



Por otro lado, la seguridad que nos ofrece el volumen productivo asignado a Gearbox para el futuro hace que un incremento de la plantilla indefinida no conlleve la alteración de las ratios de productividad, especialmente porque aún no se han suplido la totalidad de bajas de trabajadores que se acogieron al Plan de Mejora de la Actividad Empresarial (PMAE) de abril de 2007. Recordemos que en aquel momento la dirección de la empresa se comprometió a reemplazar a todos los trabajadores que causaran baja voluntaria en Gearbox de acuerdo con la situación productiva de nuestro taller y de la inexistencia de excedente de personal alguno en Gearbox. En consecuencia, ahora sería una buena oportunidad para subsanar tal déficit.

### **Productividad, promociones y formación**

Ya en nuestra última hoja informativa anunciamos que en breve ha de realizarse la valoración del parque de máquinas del taller de Fundición con la finalidad de extender el plus tecnológico a la citada instalación. Es de suponer que durante el mes de junio se realice el estudio y que a partir del mes de julio los trabajadores de Fundición estén en disposición de percibir el plus correspondiente. Asimismo, y sin abandonar el taller de Fundición, desde CCOO no olvidamos la situación con respecto a las Granalladoras CM y Mebusa. Basta recordar que en reunión de la Comisión de Productividad celebrada en diciembre de 2008, la dirección de la empresa nos aseguró que en marzo de 2009 la Granalladora Mebusa estaría funcionando a pleno rendimiento mientras la Granalladora CM apenas trabajaría como máquina de apoyo. Pues bien, nada de eso se ha llevado a cabo y los trabajadores de Fundición siguen padeciendo las deficiencias ergonómicas y de seguridad que presenta el puesto de trabajo de la Granalladora CM.

Cabe esperar que también en el mes de junio se convoque a la Comisión de Calificación con el propósito no sólo de realizar la valoración de las nuevas promociones de junio sino de recuperar las promociones pendientes que se arrastran desde abril cuando no se celebró la comisión y que han de concretarse a efectos del 1 de abril como fecha de promoción. En materia de formación, el ritmo de trabajo sigue siendo lento y perezoso. En la última reunión de la comisión nos anunciaron que hasta el mes de septiembre no se iniciarán los cursos de mantenedores, una demora que desde CCOO consideramos como algo inexplicable y que esperamos no tengamos que sufrir aún más.

### **Transporte colectivo**

En el transcurso de los últimos días hemos recibido una serie de quejas sobre el funcionamiento de las líneas del transporte colectivo. Por ejemplo, la queja más habitual se refiere a la escasa capacidad de los autocares, una circunstancia que ha motivado que en más de una ocasión no se haya podido ofrecer un asiento a todos los usuarios de la línea de El Prat-Hospitalet y que los trabajadores afectados hayan tenido que esperar la llegada de otro autocar. El contrato que Gearbox tiene con Molist fija el número de plazas en 55 por autocar y por lo tanto no es de recibo que la compañía de transporte utilice autocares de menos capacidad. Desde CCOO esperamos que tal situación se corrija con urgencia a fin de garantizar un óptimo funcionamiento del transporte colectivo como derecho adquirido por la plantilla de Gearbox del Prat.

**NOTA:** la visita a la Moncloa del pasado 3 de junio se hizo en nombre del **Comité Intercentros de Seat**, comité en el que no están representadas las secciones sindicales de Gearbox y es por esta razón que no podemos afirmar que alguien fuese en representación de nuestro centro sino más bien a título personal.

El Prat de Llobregat, 10 de junio de 2009.

