

MÁS TRABAJO, MÁS EMPLEO

Las ayudas dirigidas a incentivar la venta de automóviles (planes Prever) puestas en marcha en diferentes países europeos han supuesto una notable mejora en la evolución de los volúmenes productivos de plantas como la de Volkswagen en Navarra o la nuestra de Gearbox del Prat. Por ejemplo, en la fábrica de Navarra en el mes de marzo la producción del VW Polo aumentó en un 17% debido a que tal modelo es uno de los más beneficiados por las ayudas de 2.500 euros que el Gobierno alemán ofrece por la compra de un automóvil en sustitución de otro viejo.

Asimismo, las ayudas del gobierno alemán han provocado que las ventas del Seat Ibiza mejoren de manera sustancial y como es obvio ello ha significado un incremento de las producciones en nuestro centro de trabajo. En este sentido, la nueva demanda del cambio MQ 200 KA y la consolidación de las producciones del MQ 200 GA+, hacen que desde Gearbox del Prat podamos afrontar los próximos meses con garantías, tanto a nivel de trabajo como en el mantenimiento y en la creación de empleo.

Renovación y vacaciones de los trabajadores eventuales

La permanencia en la empresa de la mayoría del colectivo de trabajadores eventuales así como la incorporación de nuevos compañeros y compañeras y los traslados de personal de Seat a Gearbox del Prat son la prueba más palpable de esta dinámica positiva. Desde CCOO damos la bienvenida a todos los nuevos compañeros y compañeras. Por otro lado, esperamos que se corrijan ciertas anomalías que afectan especialmente al grueso de trabajadores eventuales que desde hace meses, y algunos desde hace más de un año, trabajan en Gearbox. **Por ello, desde CCOO hemos solicitado a la dirección de la empresa que a aquellos trabajadores eventuales que renueven a finales de mayo no se les liquide los días de vacaciones y puedan disfrutar de los días correspondientes.** No sería comprensible ni justo que un grupo importante de trabajadores de Gearbox no pudiera hacer uso de unos días de vacaciones que han generado y que sin duda merecen.

Al mismo tiempo, desde CCOO deseamos realizar algunas observaciones sobre el papel que se les está haciendo firmar a los trabajadores eventuales que deciden no trabajar los fines de semana con carácter voluntario: en primer lugar, expresamos nuestra queja por el hecho de no haber sido informados oficialmente por la dirección de la empresa. En segundo lugar quisiéramos aclarar que el documento es únicamente de gestión interna de producción con motivo de la deuda en la bolsa colectiva de horas de cinco días del colectivo de trabajadores eventuales. El documento no puede ni debe tener otra finalidad.

En tercer lugar, la firma del documento sólo se puede exigir en los turnos voluntarios del sábado mañana y domingo noche. Por último, recomendar a los compañeros eventuales que de no poder ir a trabajar el turno voluntario que se les pregunta lo hagan constar en el papel en concepto de observación. Este último detalle es importante de cara al seguimiento que desde el área de producción se está dando a la recuperación de los cinco días de deuda colectiva de horas que desde enero arrastran los compañeros y compañeras eventuales.

Turnos adicionales en mayo y junio

A finales de marzo se firmó un nuevo acuerdo de turnos adicionales de carácter colectivo para los meses de mayo y junio. En total se han firmado diez turnos adicionales: 5 sábados en turno de mañana (16 y 23 de mayo-13, 20 y 27 de junio) y 5 domingos en turno de noche (17 y 24 de mayo-14, 21 y 28 de junio). Respecto al día 23 de junio, verbena de la festividad de San Juan, se llegó al compromiso de reunirse hacia finales de mayo a fin de concretar de que manera se disfrutará el día, ya sea cuenta de la jornada industrial o de la bolsa colectiva de horas. Con la firma de los diez turnos adicionales de mayo y junio ya son 34 los turnos adicionales que se han firmado en lo que va de año 2009. Recordemos el artículo 90 del XVII Convenio Colectivo establece en 39 turnos adicionales, 13 por turno de trabajo, el límite de turnos adicionales en un año. Frente a tal circunstancia y una vez se sobrepase el límite de los 39 turnos, desde CCOO no firmaremos más turnos adicionales sin que haya una compensación económica para la plantilla y como tal así se lo hemos transmitido a la dirección de la empresa.

Promociones, formación y plus tecnológico

En el pasado mes de abril se tendría que haber realizado una Junta de calificación con el objetivo de valorar y aprobar nuevas promociones de categoría, esencialmente las promociones a oficial de 2º. Desde CCOO hemos exigido a la dirección de la empresa que cuando se aprueben las promociones pendientes sean hábiles a partir del 1 de abril con carácter retroactivo. En paralelo y en materia de formación, desde CCOO no podemos comprender ni aceptar el retraso que afecta a los cursos de la nueva remesa de mantenedores. Según la dirección, se están unificando los criterios del plan de formación con Seat pero así llevamos demasiado tiempo y la espera se está alargando más de lo debido. Desde CCOO hemos exigido a la empresa que agilice el proceso de una vez por todas, de lo contrario se estaría vulnerando un acuerdo a la vez que se estaría poniendo en entredicho la capacidad formativa de la empresa. Por último, respecto a la actualización del plus tecnológico, hemos reclamado a la empresa que en primer lugar se realice la valoración de la maquinaria del taller de Fundición y a continuación la del resto de la planta. Con ello, pretendemos que la plantilla de Fundición esté en igualdad de condiciones a la hora de percibir el plus tecnológico y se subsane así una reivindicación histórica de los trabajadores de Fundición.

Conferencia de CCOO-Grupo Seat

El pasado 27 de abril el Consejo Intercentros de CCOO del Grupo Seat aprobó la convocatoria de la VI Conferencia de la Sección Sindical. A pesar de haber transcurrido apenas año y medio desde la última conferencia (27 de octubre de 2007) la celebración de la misma obedece al relevo en la Secretaría General intercentros a raíz de la incorporación del actual responsable de la Sección Sindical a la dirección de la Federación de Industria de CCOO-Catalunya. La Sección Sindical de Gearbox realizará su propia conferencia en el contexto de la conferencia intercentros y en este sentido en breve tendremos los documentos y materiales de la conferencia, los cuales estarán a disposición del conjunto de nuestra afiliación.

El Prat de Llobregat, 11 de mayo de 2009.

